



การรายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย
สถานีตำรวจภูธรมัณฑะบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สถานีตำรวจภูธรมัธยาศีรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรมัธยาศีรี ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรมัธยาศีรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรมัธยาศีรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรมัธยาศีรี ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรมัธยาศีรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.ธีรรัชช พงษ์สุวรรณ ผกก.สภ.มัธยาศีรี เป็นประธานการประชุม วัตถุประสงค์ของการประชุมเพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรมัธยาศีรี ให้ทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรมัธยาศีรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- สถานีตำรวจภูธรมัธยาศีรี ทำความเข้าใจในคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- สถานีตำรวจภูธรมัธยาศีรี นำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เผย ณา จุดให้บริการแก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- สถานีตำรวจภูธรรัษฎาจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

การรายงานผลการดำเนินการ

หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล และนำข้อมูลเปิดเผยในระบบสารสนเทศฯ เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยได้มีคำสั่งมอบหมายดังนี้

๑) แต่งตั้งคณะทำงานโดยกำหนดผู้รับผิดชอบตามกรอบกิจกรรมเพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรรัษฎาที่ ๓๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรรัษฎา ที่ ๓๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ตามวิญญู ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น คำนำที่ ๐๑๕๓(ขก).๕๑๗/๓๐๒ ลง ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่องการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้ทุกหน่วยแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ (ITA) แยกตามระดับสถานีตำรวจเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรรัษฎา ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรรัษฎา ดังนี้

๑. พันตำรวจโท สุรพรชัย วงศ์ผาคู รองหัวหน้าคณะทำงาน
๒. พันตำรวจโท บรรจง บุญเชื้อ รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓. พันตำรวจโทหญิง เกษศิริ คุณศึกษา รองหัวหน้าคณะทำงาน
๔. ร้อยตำรวจเอกหญิง สุมิลา พิมพ์พร คณะทำงาน
๕. ร้อยตำรวจโท สรณเรณู ไชยเมือง คณะทำงาน
๖. ร้อยตำรวจเอกหญิง สุภาวดี งามศรี คณะทำงาน
๗. ร้อยตำรวจเอกหญิง สุภาวดี งามศรี คณะทำงาน
๘. ร้อยตำรวจเอกหญิง สุภาวดี งามศรี คณะทำงาน
๙. ร้อยตำรวจโท สรณเรณู ไชยเมือง คณะทำงาน
๑๐. ร้อยตำรวจโท สรณเรณู ไชยเมือง คณะทำงาน

- ๒ -

๑๐. ร้อยตำรวจโท สุรพรชัย วงศ์ผาคู รองหัวหน้าคณะทำงาน
๑๑. ร้อยตำรวจตรี สมโภชน์ เหล่าบัวดี รองหัวหน้าคณะทำงาน
๑๒. พันตำรวจเอก พรรณมณฑล ทัดเที่ยง ผู้บังคับหมู่สายงานปฏิบัติการจราจร (เจ้าหน้าที่โยกย้ายและแผน)
๑๓. พันตำรวจเอก บุญฤทธิ์ พิลาภา ผู้บังคับหมู่สายงานควบคุมดูแลทางหลวง (เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง)

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด
๓. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ET) เข้าระบบแบบวัดการรับรู้และการยอมรับของบุคลากรโดยแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
๔. ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามแนวทางขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมอบหมายให้ พันตำรวจโทสุรพรชัย วงศ์ผาคู รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม เป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด และให้ พันตำรวจโทบรรจง บุญเชื้อ สารวัตรป้องกันปราบปราม และ พันตำรวจโทหญิงเกษมศรี คุณศึกษา สารวัตรอำนาจการร่วมกันเป็นผู้ช่วยควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด อย่างไรก็ตามการร้องเรียนได้ หากมีปัญหาคือข้อร้องเรียนการปฏิบัติให้รายงานให้ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรรัษฎา ทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก ๒๕. ๗.
(พิชัย นาคขันธ์)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรรัษฎา

๒) ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้การขับเคลื่อนและเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้คณะกรรมการฯ และผู้รับผิดชอบได้รับทราบ และเข้าใจ ในรายละเอียดการจัดทำข้อมูลต่างๆ ตามกรอบการประเมินและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรมัธยาศีรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ภาพประกอบการประชุมชี้แจงการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

พ.ต.อ.พิชัย นาขันดี ผกก.สภ.มัธยาศีรี พร้อมคณะทำงานฯ ตามคำสั่ง สภ.มัธยาศีรี ที่ ๓๒/๒๕๖๘ ร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.มัธยาศีรี เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.



๒. กิจกรรมตามมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ ๓ ด้าน ดังนี้

๑) กิจกรรมการพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

แนวทางการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	<p>๑.จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ/ผู้ติดต่อราชการ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน</p> <p>๒.มีป้ายสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ณ จุดบริการOne Stop Service และเผยแพร่ระบบติดตามความคืบหน้าทางคดีภาคประชาชนทางเว็บไซต์</p>

ภาพประกอบผลดำเนินการ

ป้ายประชาสัมพันธ์



ป้ายสอบถามความคืบหน้าคดี



การเผยแพร่ระบบติดตามความคืบหน้าทางคดีภาคประชาชนทางเว็บไซต์



สถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี

409 หมู่ 3 ตำบลกุดเค้า อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น 40160 โทร. 043289136



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
<p>ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำป้ายงาน/ป้ายชื่อผู้ปฏิบัติงาน ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่ผู้มาใช้บริการ ณ จุดบริการ One Stop Service - ป้ายแจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย - ป้ายชำระค่าปรับ (เปรียบเทียบปรับ) - ป้ายร้อยเวรสอบสวน - ป้ายงานรับแจ้งความคดีออนไลน์

ภาพประกอบผลการดำเนินการ

จุดบริการ One Stop Service



งานรับแจ้งความ



งานเปรียบเทียบปรับ



งานสอบสวน



งานรับแจ้งความคดีออนไลน์



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันธะสัญญา	- จัดทำประกาศพันธะสัญญาการให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการ ให้บริการ ติดตั้งบริเวณที่ผู้มาใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจน ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ทันสมัยอยู่เสมอ

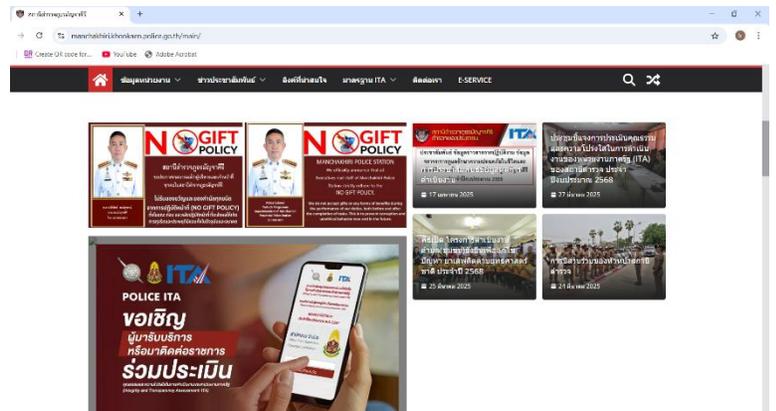
ภาพประกอบผลการดำเนินการ

พันธะสัญญา สภ.มัญจาคีรี



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ภาพป้าย No Gift Policy	<p>- ติดตั้งป้าย No Gift Policy ไว้ที่เคาท์เตอร์ประชาสัมพันธ์ และบริเวณประตูห้อง One Stop Service เพื่อให้ประชาชนสามารถมองเห็นได้ชัดเจน และติดประกาศในช่องทางเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ทราบเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p>

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



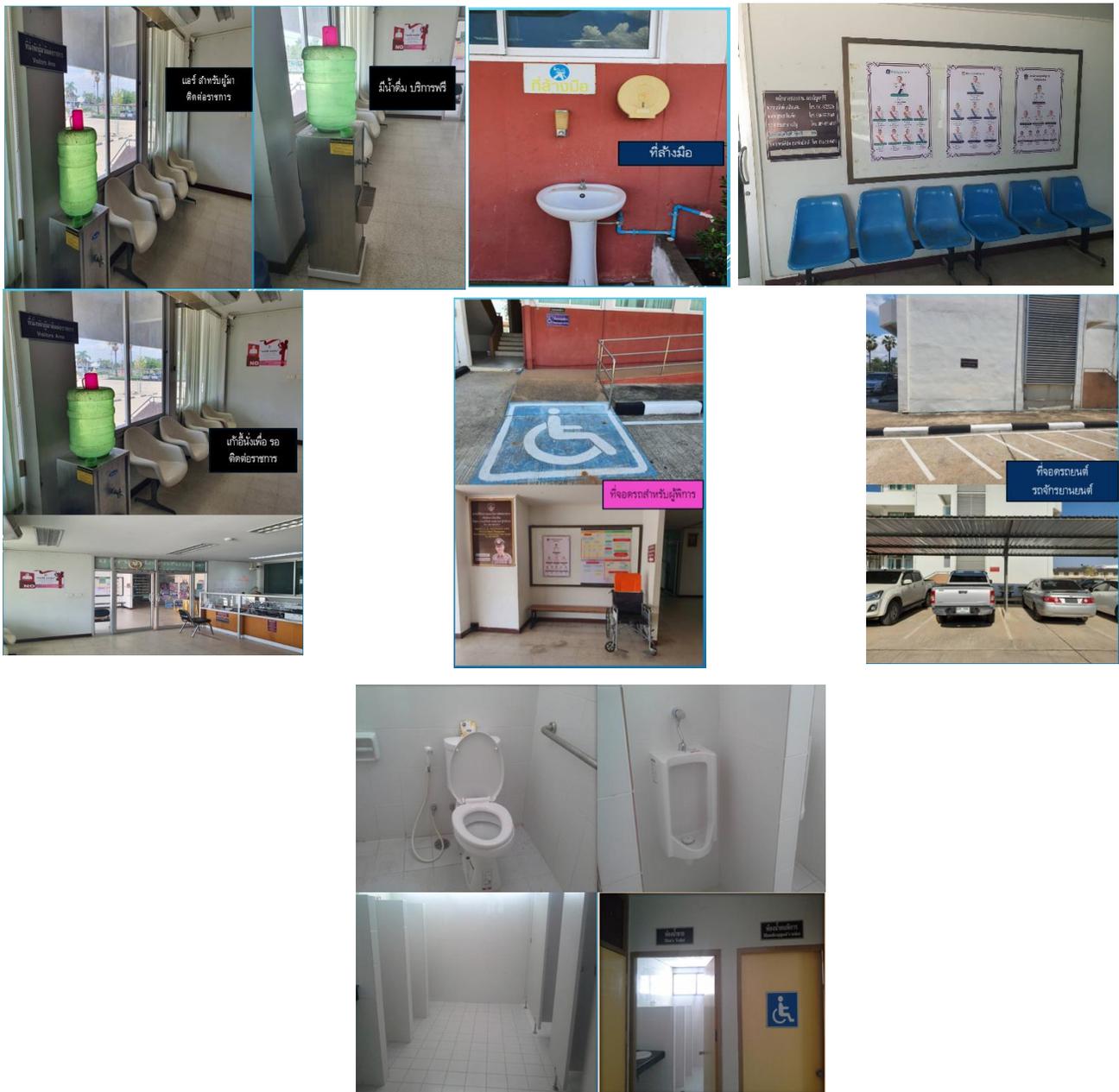
การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
<p>ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ประชาชน บริเวณเคาท์เตอร์ประชาสัมพันธ์ - ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

ภาพถ่ายผลการดำเนินการ



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
<p>ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดเตรียมที่นั่งรอรับบริการ ณ จุดบริการ One Stop Service - มีเครื่องกดบัตรคิว สำหรับเรียกคิวอัตโนมัติ - จัดเตรียมน้ำดื่ม, ถังขยะ, หนังสือพิมพ์, นิตยสาร, แอร์, ป้ายสอบถามความ คืบหน้าคดี เพื่อให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการ - จัดให้มีห้องน้ำแยก ชาย หญิง คนพิการ บุคคลหลากหลายทางเพศ แยกเป็น สัดส่วน สะอาด - จัดเตรียมสถานที่จุดจอดรถสำหรับผู้มาติดต่อราชการ รถยนต์ รถจักรยานยนต์ มีรถเข็นให้บริการสำหรับคนพิการ และมีที่จอดรถสำหรับคนพิการ

ภาพถ่ายผลการดำเนินการ

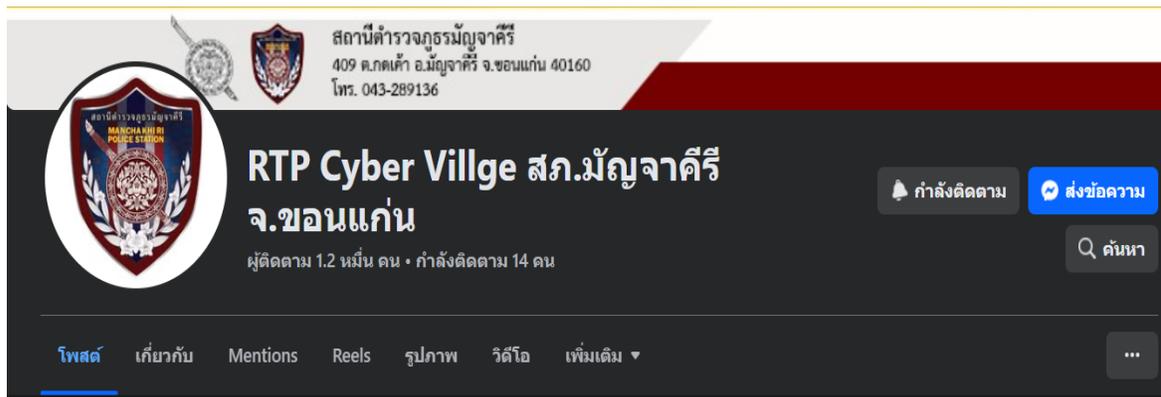


๒) กิจกรรมการสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

แนวทางการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การสื่อสารบทบาทภารกิจ	- มีช่องทางการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ Website / Facebook // ของสถานีตำรวจ - มีการอัปเดตข่าวสารเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี เป็นปัจจุบัน

ภาพการประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน
Facebook



Website

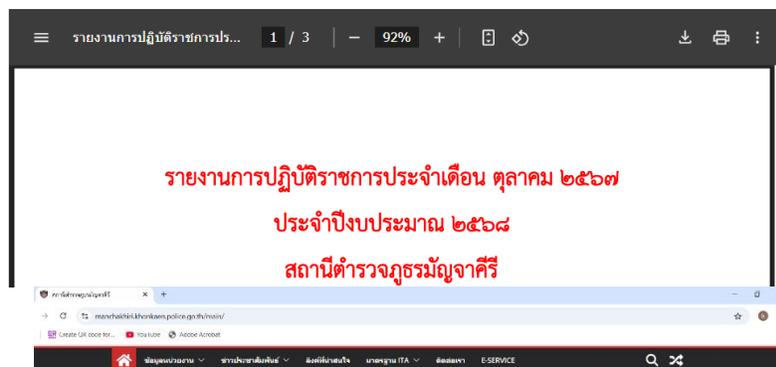


การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - การปรับปรุง การให้บริการประชาชน การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ในช่องทางสื่อของหน่วย - การจัดกิจกรรมพบปะชุมชน จัดโครงการ และ ออกตรวจพื้นที่ เพื่อให้ข้อมูลและรับฟัง ปัญหา จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและความปลอดภัยในชุมชนเปิดเวทีให้ ประชาชนสะท้อนปัญหา และปรับปรุงการให้บริการ

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



O7 ผลการปฏิบัติของแต่ละสายงาน





สถานีตำรวจมัญจาคีรี
ขอแจ้งหน่วยงานและผู้ให้บริการทั้งที่
ขอเสนอให้ปฏิบัติตาม

MANCHAKHAI POLICE STATION
We cordially welcome that all
business staff of Manchakhai Police
Station should adhere to the
NO GIFT POLICY.

POLICE ITA
ขอเชิญ
เข้ามารับบริการ
หรือมาติดต่อราชการ

ขอประชาสัมพันธ์ ธุรการสถานีตำรวจมัญจาคีรี ขอแจ้งหน่วยงานและผู้ให้บริการทั้งที่ ขอเสนอให้ปฏิบัติตาม

ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจ มัญจาคีรี ประจำปี 2568

พิธีเปิด โครงการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ (Smart City) ของเมืองมัญจาคีรี

พิธีเปิด โครงการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ (Smart City) ของเมืองมัญจาคีรี

พิธีเปิด โครงการดำเนินงานด้าน (ชุมชน) ยั่งยืนเพื่อ แก้ไขปัญหา ยาเสพติดตามยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปี 2568

การประชุมของเจ้าหน้าที่สถานีตำรวจ

สถานีตำรวจมัญจาคีรี อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

กิจกรรมอาสา ฝึกอบรมพนักงาน และอาสาสมัครของเทศบาลเมืองมัญจาคีรี

พิธีเปิดโครงการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ (Smart City) ของเมืองมัญจาคีรี

๓) กิจกรรมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

แนวทางการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรมัธยาศีรี

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.พิชัย นาขันดี ผกก.สภ.มัธยาศีรี จัดประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจภูธรมัธยาศีรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หัวข้อ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.มัธยาศีรี

ภาพประกอบการประชุม



ด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนาโดยหัวหน้าสถานี	เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.พิชัย นาขันดี ผกก.สภ.มัธยาศีรี ได้ประชุมหน้าแถว อบรมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการตำรวจให้มีจิตสำนึกที่ดี พร้อมให้บริการประชาชน พร้อมได้แจ้งข้าราชการตำรวจทุกนายทราบเกี่ยวกับการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจภูธรมัธยาศีรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยให้เร่งรัดทำการประเมินในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาของโครงการ

ภาพประกอบการประชุม



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนาโดยหัวหน้าสถานี	<p>เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.ธีรรัชช พงษ์สุวรรณ ผกก.สภ.มัญจาคีรี พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ ร่วมประชุมติดตามการบริหารงาน,ชี้แจงข้อราชการประจำเดือน, นโยบายที่สำคัญของผู้บังคับบัญชา ระดับ ตร., ภ.๔ และ ภ.จว.ขอนแก่น</p> <p>ทั้งนี้ ได้สั่งการกำชับนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) โดยให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายถือปฏิบัติตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด</p>

ภาพประกอบการประชุม



การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
ด้าน	ผลการดำเนินการ	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบนำเข้าข้อมูลลงเว็บไซต์ Admin	ผู้ควบคุมกำกับดูแล
การปรับปรุงและจัดทำเว็บไซต์	-ข้อมูลที่เปิดเผยลงในเว็บไซต์ ของสถานี ตำรวจภูธรมัธยาศีรี ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน -ประชาชนสามารถรับรู้ บทบาท หน้าที่ และผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	ส.ต.อ.บุญฤทธิ์ พิลาดดา ผู้ดูแลหน้าเว็บไซต์/จัดทำข้อมูล	พ.ต.อ.ธีรวิทย์ พงษ์สุวรรณ ผกก.สภ.มัธยาศีรี (ปัจจุบัน) พ.ต.ท.หญิงเกษมศรี คุณศึกษา ส.ว.อ.สภ.มัธยาศีรี

คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรมัธยาศีรี ที่ ๓๒ / ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ITA



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรมัธยาศีรี
ที่ ๓๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)

ตามวิทยุ ตำรวจจังหวัดขอนแก่น ค่วนที่ สด ๐๐๑๔(ขก).๔๑๗/๓๐๒ ลง ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่องการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้ทุกหน่วยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ (ITA) แยกตามระดับสถานีตำรวจเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรมัธยาศีรี ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรมัธยาศีรี ตามระดับสถานีตำรวจที่กำหนด ดังนี้

๑. พันตำรวจโท สุรชัย วงศ์ผาคูม หัวหน้าคณะทำงาน รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรมัธยาศีรี
๒. พันตำรวจโท บรรจง บุญเอื้อ รองหัวหน้าคณะทำงาน สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรมัธยาศีรี
๓. พันตำรวจโทหญิง เกษมศรี คุณศึกษา รองหัวหน้าคณะทำงาน สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรมัธยาศีรี
๔. ร้อยตำรวจเอกหญิง สุวิมล ทิมพุทธ คณะทำงาน รองสารวัตรการ สถานีตำรวจภูธรมัธยาศีรี (เจ้าหน้าที่นโยบายและแผน)
๕. ร้อยตำรวจโท สรรเสริญ ไชยมิ่ง คณะทำงาน รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง)
๖. ร้อยตำรวจเอก พรหมสรรค มาลีเรช คณะทำงาน รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (เจ้าหน้าที่กำลังพล)
๗. ดาบตำรวจ เอกรัฐ ไชยยศ คณะทำงาน ผู้บังคับหมู่สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (เจ้าหน้าที่ธุรการงานป้องกันปราบปราม)
๘. ร้อยตำรวจโท สมหมาย หมายตะคุ คณะทำงาน รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (เจ้าหน้าที่การเงิน)
๙. ร้อยตำรวจโท เสมท์ แคนสิงห์ คณะทำงาน รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (เจ้าหน้าที่ธุรการงานสืบสวน)

- ๒ -

๑๐. ร้อยตำรวจโท สุทธิ นาทเล็ก คณะทำงาน รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (เจ้าหน้าที่ธุรการงานจราจร)
๑๑. ร้อยตำรวจตรี สมโภชน์ เหล่าบัวดี คณะทำงาน รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ (เจ้าหน้าที่ธุรการงานสอบสวน)
๑๒. สิบตำรวจเอก พรรณมณฑล ทัดเที่ยง คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ ผู้บังคับหมู่สายงานปฏิบัติการจราจรฯ (เจ้าหน้าที่นโยบายและแผน)
๑๓. สิบตำรวจเอก บุญฤทธิ์ พิลาดดา คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ ผู้บังคับหมู่สายงานควบคุมผู้ต้องหาส่งศาล (เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง)

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด
๓. ประสานพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัดการรับรู้และรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ
๔. ดำเนินการอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามแนวทางขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมอบหมายให้ พันตำรวจโทสุรชัย วงศ์ผาคูม รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ เป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด และให้ พันตำรวจโทบรรจง บุญเอื้อ สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ และ พันตำรวจโทหญิงเกษมศรี คุณศึกษา สารวัตรอำนาจการ ร่วมกันเป็นผู้ช่วยควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด อยาให้เกิดการบกพร่องขึ้นได้ หากมีปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติให้รายงานให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรมัธยาศีรี ทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก 
(พิชัย นาขันตี)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรมัธยาศีรี