



มาตรการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน สภ.มัญจาคีรี

สถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่นได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

โดยมี พ.ต.อ.ธีรวัช พงษ์สุวรรณ ผกก.สภ.มัญจาคีรี เป็นประธานการประชุม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี และหาความเข้าใจกรอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and transparency Assessment :

OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำ ข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบ

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency

Assessment : IIT)

- ให้สถานีตำรวจหาความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency

Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจหาช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผนเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบจากเจ้าพนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม

การทุจริตแห่งชาติ ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตามและรายงานผล รวมทั้งเผยแพร่ ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรีและมีการประชุมเพื่อวางแผนในการท างาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี ด้วยทุกครั้ง สถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี

ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อม ดังนี้

๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

๑.๑ คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี

ที่ ๑๒๙/ ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น มีคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงานติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่นและระดับสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี เป็นคณะทำงาน

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของตำรวจภูธรภาค ๔ และระดับสถานีตำรวจ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีผลคะแนนระดับตำรวจภูธรภาค ๔ และระดับสถานีตำรวจผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดและเป็นไปตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงแต่งตั้งคณะทำงานติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี | รองประธานกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี | กรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี | กรรมการ |

- | | |
|---|---------------------|
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี | กรรมการ |
| ๖. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี | กรรมการ |
| ๗. สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. ข้าราชการตำรวจงานอำนวยการสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี | เจ้าหน้าที่ |

อำนาจและหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด
 ๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด
 ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี
 ๔. พิจารณาสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี
 ๕. ดาเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี มอบหมาย
- ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(ธีรรัช พงษ์สุวรรณ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี

๑.๒ ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีดำรงจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนด ผู้รับผิดชอบ

สถานีดำรงจรรยาบรรณวิชาชีพ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีดำรงจรรยาบรรณวิชาชีพ ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดตัวผู้รับผิดชอบ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไป และปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพทั้ง ด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้ง ยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่ายทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว	พ.ต.ท.อนันต์ เถลิงแสน รอง ผกก.สอบสวนฯ
๒) การใช้จ่าย งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง /การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใด รายหนึ่ง ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการ และการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	พ.ต.ท.หญิงเกษมศรี คุณศึกษา สว.อก.สภ.มัญจาคีรี
๓) การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม	พ.ต.ท.หญิงเกษมศรี คุณศึกษา

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	๒.ใช้ อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัว และสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ	สว.อก.สภ.มัญจาคีรี
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	พ.ต.ท.หญิงเกษมศรี คุณศึกษา สว.อก.สภ.มัญจาคีรี
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ	พ.ต.ท.หญิงเกษมศรี คุณศึกษา สว.อก.สภ.มัญจาคีรี

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาส หรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับสั่งการ เฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชา ในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ ๒. จัดทำ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ๓. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือ สื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทางในการ ร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ	พ.ต.ท.อนันต์ เถลิงแสน รอง ผกก.สอบสวนฯ
๗) ความเสี่ยงในการ ติดต่อบริการ	๑. การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการ ที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูลเอกสารหลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความ ชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และ โปร่งใส ๒. การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรคความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนาเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของ สถานีตำรวจ ๓.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ	พ.ต.ท.อนันต์ เถลิงแสน รอง ผกก.สอบสวนฯ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	ดำเนินงาน หรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจน การปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๔. กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริตทำให้ ไม่กล้ามาติดต่อขอรับบริการ	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘) การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ ให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึง ความโปร่งใสในการบริหารงาน และการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.หญิงเกษมศรี คุณศึกษา สว.อก.สภ.มัญจาคีรี
๙) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน,นโยบาย ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด ๒. การจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการ ทุจริตและเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสถานีตำรวจ ๓. การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ในการ ป้องกันและลดโอกาสการทุจริต	พ.ต.ท.หญิงเกษมศรี คุณศึกษา สว.อก.สภ.มัญจาคีรี

๑.๓ พ.ต.อ.ธีรธัช พงษ์สุวรรณ ผกก.สภ.มัญจาคีรี ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.มัญจาคีรี

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. สถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี ได้ดำเนินการประชุม การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และการนโยบายนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) ไปปฏิบัติ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

โดยมี พ.ต.อ.ธีรธัช พงษ์สุวรรณ ผกก.สภ.มัญจาคีรี เป็นประธานการประชุม พร้อมข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมชี้แจง โดยมีหัวข้อการประชุม ดังนี้

๑. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน โดยให้งาน อำนวยการ จัดเตรียมข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. ร่วมศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดา เนินการ และประเด็นที่ต้อง ปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๓. มอบนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ข้าราชการตำรวจทุกนาย รวมถึงนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้ยึดถือเป็น แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเน้นความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และการให้บริการประชาชนอย่าง เป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และศรัทธาแก่ประชาชนในพื้นที่ พร้อมทั้ง ถ่ายภาพ ทั้งนี้การดำเนินกิจกรรม ดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนามาตรฐานองค์กร และการ ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ในการมุ่งสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม โปร่งใส และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่าง แท้จริง



วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. สถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ปิงปประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

โดยมี พ.ต.อ.ธีรธัช พงษ์สุวรรณ ผกก.สภ.มัญจาคีรี เป็นประธานการประชุม พร้อมข้าราชการตำรวจทุกสายงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมชี้แจง โดยมีหัวข้อการประชุม ดังนี้

ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน พร้อมแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) /กำหนดมอบหมายผู้รับผิดชอบเข้าใช้ ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสถานีตำรวจและชี้แจงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจ พร้อมทั้งศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ของสถานีตำรวจโดยมีรายละเอียด โดยแจ้ง

การประเมิน ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
 - ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้
- ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

-ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (EIT) ของ สถานีตำรวจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชนก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะ ตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้ พร้อมกำหนดตัวผู้รับผิดชอบ เข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดบันทึกลงในระบบดังกล่าว



โดยเมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ธีรธัช พงษ์สุวรรณ ผกก.สภ.มัญจาคีรี ได้เข้าร่วมเฝ้าฟังกิจกรรมการจัดอบรมเพื่อชี้แจงการประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ผ่านระบบออนไลน์ และวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ธีรธัช พงษ์สุวรรณ ผกก.สภ.มัญจาคีรี ประธานการประชุม พร้อมข้าราชการตำรวจทุกสายงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมชี้แจง เพื่อติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และถ่ายทอดความรู้จากการ ประชุมดังกล่าวให้ที่ประชุมทราบ



สถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี มีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงานพร้อมการตรวจติดตามการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้ง การเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี และมีการประชุมเพื่อวางแผนการทำงาน มีการกำกับติดตาม

โดยมี พ.ต.อ.ธีรวัช พงษ์สุวรรณ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี ร่วมชี้แจงการประชุมดังกล่าวด้วยทุกครั้ง

๒. การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ

๒.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการ
เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูล ผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ -ยศ ชื่อ นามสกุล -ตำแหน่ง -รูปถ่าย -ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ: ๑)กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒)กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	พ.ต.ท.หญิงเกษมศรี คุณศึกษา ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> --จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาด <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> <u>สภ.</u> --จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาด ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๒ การ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ	พ.ต.ท.หญิงเกษมศรี คุณศึกษา ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> --จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาด <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> <u>สภ.</u>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่านLink หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	-จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดำ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
O๓. ผลการปฏิบัติของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน • แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่ เผยแพร่ในข้อ O๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	๑.การรายงานข้อมูลการปฏิบัติราชการ หัวหน้างาน ทุกสายงานผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล ๑.๑ ร.ต.ท.สมโภชน์ เหล่าบัวดี งานสอบสวน ๑.๒ ต.ต.หญิงโชติกา อุปการะ งาน จร. ๑.๓ จ.ส.ต.พรรณมณฑล ทัดเที่ยง งาน ออก. ๑.๔ ร.ต.อ.เสนห์ แดนสิงห์ งาน สืบสวน ๑.๕ ร.ต.ต.สุริยา แท่งทองกลาง งานป้องกันปราบปราม การจัดทำผลปฏิบัติราชการ รายงานผลภายในวันที่ ๑ ของ เดือนถัดไป พ.ต.ท.หญิงเกษมศรี คุณศึกษา ผู้ควบคุม <u>๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก.</u> -จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดำ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	พ.ต.ท.หญิงเกษมศรี คุณศึกษา ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> --จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	พ.ต.ท.หญิงเกษมศรี คุณศึกษา ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> --จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๖ E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (J coms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความ	พ.ต.ท.หญิงเกษมศรี คุณศึกษา ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> --จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีโดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.หญิงเกษมศรี คุณศึกษา ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา รายงานผลในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา รายงานผลในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙)	พ.ต.ท.หญิงเกษมศรี คุณศึกษา ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> -จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา รายงานผลทุกสิ้นเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	• จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	
๐๙ ข้อมูล เงินกองทุน เพื่อการสืบสวน สอบสวนการ ป้องกันและปราบ ปรามการ กระทำความผิด ทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา • ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.หญิงเกษมศรี คุณศึกษา ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> -ร.ต.อ.เสนห์ แดนสิงห์ รายงานผลทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท. จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลง</u> <u>เว็บไซต์ สก.</u> -จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา รายงานผลทุกสิ้นเดือน
๐๑๐ แผนการ ใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีและ รายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจ ประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ	พ.ต.ท.หญิงเกษมศรี คุณศึกษา ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> -ร.ต.ท.สมหมาย หมายตะคุ รายงานผลทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท. จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลง</u> <u>เว็บไซต์ สก.</u> -จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา รายงานผลทุกสิ้นเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคาากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน • กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้	พ.ต.ท.หญิงเกษมศรี คุณศึกษา ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> -จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา รายงานผลทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สก.</u> -จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา รายงานผลทุกสิ้นเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	(Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหาร กำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตาม กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.หญิงเกษมศรี คุณศึกษา ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> -จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา รายงานผลทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลง</u> <u>เว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา ดำเนินการเสร็จสิ้น ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙
๐๑๓ ช่อง ทางการแจ้ง เรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียน การทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ ข้อมูลเชิง สถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่อง ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็น ว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	พ.ต.ท.หญิงเกษมศรี คุณศึกษา ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> -จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา รายงานผลทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลง</u> <u>เว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา รายงานผลทุกสิ้นเดือน
๐๑๔ ประกาศ นโยบายต่อต้าน การรับสินบน	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	พ.ต.ท.หญิงเกษมศรี คุณศึกษา ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(Anti Bribery Policy)และการมีส่วนร่วมของของหัวหน้าสถานีตำรวจ	(Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	-จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา รายงานผลทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา รายงานผลทุกสิ้นเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจที่แสดงถึง การนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต - • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ๑๕) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก	พ.ต.ท.หญิงเกษมศรี คุณศึกษา ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> -จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา รายงานผลทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลง</u> <u>เว็บไซต์ สก.</u> -จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา รายงานผลทุกสิ้นเดือน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๖ การ รายงานผลการ ดำเนินการเพื่อ จัดการความ เสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนก ตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุ รายละเอียด	พ.ต.ท.หญิงเกษมศรี คุณศึกษา ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> -จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา รายงานผลทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลง</u> <u>เว็บไซต์ สก.</u> -จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา รายงานผลทุกสิ้นเดือน
0๑๗ มาตรการ การยกระดับ คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจนครบาลและสถานี ตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - ค่าส่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและ พัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนด ผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ	พ.ต.ท.หญิงเกษมศรี คุณศึกษา ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> -จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา รายงานผลทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลง</u> <u>เว็บไซต์ สก.</u> -จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในเดือน เม.ย.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	การประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อ	พ.ต.ท.หญิงเกษมศรี คุณศึกษา ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> -จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา รายงานผลทุกสิ้นเดือน <u>๒.จนท.จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สอ.</u> -จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในเดือน เม.ย.๖๔

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานี่ตำรวจต่อ สาธารณะ	

๒.๒ การจัดทำเว็บไซต์ / ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา ผบ.หมู่ (คผศ.) ฯ
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ลงข้อมูล เป็นปัจจุบัน เผย ข้อมูลสม่ำเสมอ	พ.ต.ท.หญิงเกษมศรี คุณศีกษา ผู้ควบคุม จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. ฯ

๒.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ		
การออกคำสั่ง คณะทำงานและมี การมอบหมาย หน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง - ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบ ทำข้อมูล - หัวหน้าทุกสายงานควบคุม การปฏิบัติ
การประชุม ขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	- ผกก.สภ.มัญจาคีรี และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

๓. การจัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับ

ภาพลักษณ์

ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม

สถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อม
รับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้าน
ระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการ
ให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

๑. การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริต ของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาท ภารกิจ	๑. การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่ เข้าถึงง่าย และเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูลเอกสาร หลักฐานที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่างๆ ที่มี ความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส	พ.ต.ท.หญิงเกษมศรี คุณศึกษา ผู้ควบคุม จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดดา จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.ฯ

	๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อ สังคมออนไลน์รวมถึงการมี ช่องทาง ในการร้องเรียนการ ทุจริตต่อการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟัง คำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการ ให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือช่องทางอื่น ๆ ๓.การสร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้าง ทีม คอนแทคต์ และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่สื่อสังคมโซเชียล	
ผลการปฏิบัติงาน	๑.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน -การปฏิบัติงาน และให้บริการของ เจ้าหน้าที่ตำรวจด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน และ ไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินการ หรือการให้บริการ อย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือ บิดเบือนข้อมูล และมีการ อำนวยความสะดวก ใน การติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ -การปรับปรุง การให้บริการ ประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความ ยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิมการนำ เทคโนโลยี ต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการ พัฒนาการดำเนินงานหรือการ ให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการ ปรับปรุงการดำเนินงานให้มี ความ โปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๒.การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ ๓.จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชน ได้ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ สว.ทุกสายงานเป็นผู้กำกับผู้ ปฏิบัติตามสายงาน เจ้าหน้าที่ ธุรการ แต่ละสายงาน ที่ดูแล จัดการระบบงาน เพื่อให้ทุกนาย ปฏิบัติ

๒.การพัฒนาการให้บริการ

สถานที่จุดบริการ	มาตรการ/กิจกรรมยกระดับ ภาพลักษณ์ความ สุจริต ของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
๑.จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความ คืบหน้าการ ดำเนินคดี	๑.จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มี เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อ ติดต่อประสานงาน ในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้าย แสดง ตารางเวรผู้ ปฏิบัติพร้อมเบอร์ โทรศัพท์และ คิวอาร์โค้ดที่ สามารถติดต่อได้ ๒.ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดีได้และมีการ ประชาสัมพันธ์ในจุดบริการ One Stop Service	พ.ต.ท.หญิงเกษมศรี คุณศึกษา ผู้ควบคุม จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.ฯ
๒.ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ จุด บริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้อง ติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้ รวดเร็ว ที่จุดบริการ One Stop Service	พ.ต.ท.หญิงเกษมศรี คุณศึกษา ผู้ควบคุม จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย
๓.ป้ายพันธะสัญญา	๑.ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญา ติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็น ชัดเจนที่จุดบริการ One Stop Service ๒.มีการประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์หน่วย	พ.ต.ท.หญิงเกษมศรี คุณศึกษา ผู้ควบคุม จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย
๔.ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดบริการ One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อ แสดงเจตจำนงค์ของหัวหน้า สถานีในการไม่รับ ของขวัญของ กำนัน	พ.ต.ท.หญิงเกษมศรี คุณศึกษา ผู้ควบคุม จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย

๕.ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้บริการประชาชน	๑.จุดบริการ One Stop Service จัดบริการน้ำดื่ม/ กาแฟ สำหรับ ประชาชนที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ ๒.บริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี สำหรับประชาชน ๓.จุดบริการ One Stop Service มีการเปิดให้รับชม ช่อง สถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ เพื่อ ทราบข้อมูล ข่าวสารของ ตำรวจ ๔.จัดห้องน้ำชาย/ หญิง และผู้พิการ ที่สะอาด ๕.จัดที่จอดรถ สำหรับประชาชน ผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	พ.ต.ท.หญิงเกษมศรี คุณศีกษา ผู้ควบคุม จ.ส.ต.บุญฤทธิ์ พิลาดา เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำป้าย สื่อบริการดูแลความสะอาดจุดบริการ
--	--	--

หมายเหตุ กำชับข้าราชการตำรวจทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะกรรมการฯ ทราบ

พันตำรวจเอก



(ชีร์ธัช พงษ์สุวรรณ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรมัญจาคีรี